



# Программа развития кафедры

## Управление развитием пространственно-экономических систем на период до 2030 г.



*Миссия кафедры заключается в реализации концепции проектного обучения, обновление образовательных программ расширение сферы применения дидактических методов активизации форм организации учебного процесса, индивидуализация образовательных траекторий, обновления методической платформы образовательного процесса, совершенствование учебно-методических материалов по дисциплинам, а также обеспечение высокой активности в сферах научно-исследовательской, в т.ч. проектной, грантовой, международной и публикационной деятельности, участия в научно-практических конференциях.*

### **1. Совершенствование образовательной деятельности**

Обновление содержания образовательных программ:

Обновление содержания учебных курсов, реализуемых в программах бакалавриата 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Обновление содержания учебных курсов, реализуемых в магистерских программах направления 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Обновление содержания учебных курсов, реализуемых в программах аспирантуры направления 5.2 Экономика: 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика, 5.2.4 Финансы, 5.2.6 Менеджмент

Освоение новых учебных курсов, реализуемых в образовательных программах по направлению 38.04.02 Менеджмент

Разработка материалов методического обеспечения новых учебных курсов

Совершенствование материалов методического обеспечения базовых учебных курсов магистратуры направления 38.04.04 Государственное и муниципальное управление.

Обновление программ дополнительного профессионального образования и переподготовки.

Участие кафедры в процессе внедрения новых образовательных технологий, реализации современных методов обучения:

- методическая подготовка к реализации новых образовательных технологий, расширение диапазона методов дистанционного обучения;

- накопление и творческое использование опыта ведения учебных занятий в форме конвексатория;
- расширение практики привлечения к учебному процессу ученых-практиков -- авторов эффективных прикладных методик (диагностики функциональной результативности системы управления и оценки их действенности, мотивации персонала учреждений госслужбы, специфики менеджмента городских муниципалитетов).

Активное участие преподавателей кафедры в проведении олимпиад для поступающих в магистратуру.

Реализация эффективных учебно-методически и производственных практик как элементов организации учебного процесса:

1. Использование креативного потенциала преподавателей кафедры для внедрения эффективных методов обучения, способствующих реальной адаптации к условиям практической работы в будущем, свободному творческому развитию как специалистов и личностей.

2. Обсуждение методов совершенствования преподавания дисциплин на заседаниях кафедры, методических семинарах, обоснование методических рекомендаций по эффективному использованию практик в учебном процессе.

3. Расширение практики использования в учебном процессе проблемных семинаров, презентаций практико-ориентированных технологий ГМУ.

4. Изыскание возможностей более широкого привлечения специалистов-практиков к проведению профессионально ориентированных занятий, форум-практикумов, деловых игр.

5. Активное участие кафедры в проведении мероприятий Недели академической мобильности (НАМ) для успешной организации занятий в формате нетрадиционных активностей: мастер-классы, семинары-дискуссии, поиски управленческих решений в проблемных ситуациях, презентации и др.

## ***2. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности***

Коллективом кафедры «Управление развитием пространственно-экономических систем» ведет активную работу по ряду следующих направлений научно-исследовательской и инновационной деятельности.

1. Формирование общей кафедральной тематики в соответствии с научным профилем кафедры в этой сфере деятельности. Новые члены кафедры эластично адаптируют свои индивидуальные наработки к общей научной тематике,

ориентируясь на развитие региональной экономики. Планируется совместная исследовательская деятельность преподавателей, аспирантов и магистрантов, рост публикации членов кафедры в высокорейтинговых изданиях (Scopus, WoS), ВАК, повышение значений Индекса Хирша.

2. Поддержание активных партнерских связей в сфере НИОКР с зарубежными вузами Национальный аграрный университет Армении (г. Ереван), Национальный аграрный университет г. Луганска (ЛНР), Каршинский государственный университет, Каршинский инженерно-экономический институт (Узбекистан), Абхазский государственный университет (г. Сухум) и др.

3. Поддержание активности партнерских связей в образовательной сфере и в научно-исследовательской деятельности с российскими ВУЗами (Санкт-Петербургский государственный экономический университет, Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), Донской государственный технический университет, Адыгейский государственный университет, Кабардино-Балкарский государственный университет, Кубанский государственный университет, Волгоградский государственный университет, Калмыцкий государственный университет).

4. Активизация участия кафедры в научно-кадровом обеспечении социально-экономического развития Ростовской области и Юга России, в целом, разработке планов, программ и проектов с использованием опыта, накопленного кафедрой в предыдущие годы.

5. Активизация участия преподавателями кафедры в международных и Всероссийских научно-практических конференциях.

6. Формирование секционной тематики Международной научно-практической конференции «Innovative Trends in International Business and Sustainable Management – ITIBSM», активное участие в научно-практических конференциях факультета и университета.

7. Организация участия преподавателей, аспирантов и магистрантов в работе научной сессии факультета Управления.

8. Подготовка аспирантов и магистрантов к участию во Всероссийских конкурсах и олимпиадах.

9. Организация научных мероприятий Недели академической мобильности факультета управления

10. Поддержание активности членов кафедры в грантовой деятельности.

11. Подготовка научных статей преподавателями кафедры в соавторстве с аспирантами для публикации в журналах.

Продолжить реализацию мероприятий, способствующих интеграции кафедры в мировое научно-образовательное пространство, в числе которых деятельность в качестве визит-профессоров, выступление с докладами на международных научно-практических конференциях и др.

### ***3. Развитие взаимодействия с органами государственного и муниципального управления:***

1. Продолжить и развивать взаимодействия с Министерствами и ведомствами Правительства Ростовской области, используя наработанные связи.

2. Развивать партнерское взаимодействие с общественными организациями и бизнес-сообществом региона.

3. Интеграция кафедры в мировое научно-образовательное пространство и меры по совершенствованию ее деятельности на международном уровне

### ***4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка научно-педагогических работников кафедры***

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка НПП ориентирована на укрепление кадрового потенциала кафедры, закрепление профессорско-преподавательского состава, повышение уровня: организационной культуры, реализацию миссии и целей факультета, общей стратегии университета в условиях быстро меняющейся внешней среды и др.

Совершенствование кадровой работы на кафедре будет фокусироваться на поддержке ценностей склонности к творческому самовыражению через свою профессию, стремлении к постоянному совершенствованию процесса преподавания, чувства ответственности за его качество.

### ***5. Планируемые меры по повышению квалификации и профессиональной переподготовке НПП кафедры:***

- повышение компетентности преподавателей в области организации эффективной работы в образовательной сфере, чему будет способствовать качественное повышение квалификации кадров путём предоставления возможности стажировок как в ведущих вузах России, так и за рубежом;

- развитие компетенций в данном направлении посредством работы в качестве кураторов, организаторов волонтерского движения;

- признание в качестве доминирующего принципа: преподаватели – это системообразующий элемент организации учебного, научного и воспитательного процесса, определяющий все остальные его ресурсные составляющие, а также качество научных исследований и подготовки специалистов;

- регулярное освоение программ повышения квалификации всеми членами кафедры.

#### ***6. Участие членов кафедры в реализации молодежной политики***

1. Поддержание системы студенческого самоуправления членами кафедры будет продолжаться осуществляться в форме активизации участия студентов в заседаниях студенческого научного общества, организации деятельности студенческих проблемно-тематических групп, члены которых сочетают научно-исследовательскую деятельность с подготовкой выпускных работ бакалавра и магистерских диссертаций (под научным руководством преподавателей), научно-квалификационных работ аспирантов, а также в сфере художественной самодеятельности, спортивной жизни и др. мероприятиях факультета;

2. Приглашение на научно-практические конференции и семинары аспирантов и магистрантов, выпускников магистерских программ кафедры, специалистов-практиков, общение с которыми способствует наращиванию научного потенциала аспирантов и магистрантов, повышению их компетентности;

3. Стимулирование участия аспирантов и магистрантов, обучающихся на образовательных программах кафедры, в научно-исследовательских, спортивных, организационных мероприятиях факультета управления и ЮФУ.